

Vereinbarung über die Tätigkeit als **Mentor/Mentorin** in der Marktgemeinde Nenzing



abgeschlossen zwischen der

Marktgemeinde Nenzing, Landstraße 1, 6710 Nenzing

und

Herrn/Frau _____

geb. am _____

wohnhaft _____

(im weiteren Verlauf als Mentor/in bezeichnet).

Der Mentor/Die Mentorin stellt regelmäßig ein von ihm/ihr gewähltes Ausmaß an Stunden der Gemeinde für ehrenamtliche Arbeit zur Verfügung. Das Tätigkeitsfeld wird gewählt aus den Interessen, Vorlieben und Kompetenzen des Mentors/der Mentorin und den Bedarfen der Mentees, und kann nach Rücksprache mit der Gemeinde folgende Bereiche umfassen:

- Begleitung einzelner Personen über einen gewissen Zeitraum hinweg mit dem Ziel das Ankommen in der Gemeinde zu unterstützen
- Weitergabe von Wissen über die Gemeinde
- Informationen zum österreichischen Bildungssystem/Gesundheitssystem/...
- Gemeinsame Freizeitgestaltung
- Hilfestellung bei Behördengängen, Arztbesuchen, ...
- Unterstützung beim Erwerb der deutschen Sprache/des Dialektes

Für eine gute Erledigung des Mentorings erwartet die Marktgemeinde vom Mentor/von der Mentorin, dass er/sie folgende Kriterien erfüllt:

- Verschwiegenheit (auch nach dem Ausscheiden aus der Mentor/innentätigkeit)
- Kommunikative, soziale und interkulturelle Kompetenz
- Zuverlässigkeit
- Einfühlungsvermögen
- Toleranzbereitschaft
- Offenheit
- Fähigkeit, schwierige oder unbekannte Verhältnisse auszuhalten
- Fähigkeit, persönliche Grenzen einschätzen und Überforderung wahrnehmen zu können
- Je nach Funktionsbereich: Mindestmaß an Fachwissen
- Bereitschaft zur Teilnahme an mindestens zwei Vernetzungstreffen/Jahr
- Bereitschaft zur Teilnahme an mindestens einer Fortbildung/Jahr nach Angebot der Gemeinde
- Sprachkenntnisse von Vorteil

Im Gegenzug dazu bietet die Marktgemeinde Nenzing:

- Recruiting der Mentor/innen
- Matching des Mentors/der Mentorin anhand ausgewählter Kriterien (Stärken und Vorlieben,...)
- Schriftliche Vereinbarung zwischen Gemeinde und Mentor/in
- Ehrenamts-Versicherung des Landes Vorarlberg
- Einarbeitungshilfen
- Arbeitsfeldbezogenes, praxisnahes Begleitungs-/Betreuungs-/Konfliktmanagement
- Organisation und Leitung informeller Angebote: Vierteljährliche Vernetzungstreffen der Mentor/innen
- Organisation von Fortbildungsveranstaltungen
- Aufnahme, Klärung der Passung und Einarbeitung der Anregungen - von Seiten der Mentor/innen
- Erstellen von Kompetenznachweisen mittels Zertifikaten über die Teilnahme an diversen Angeboten und Fortbildungen, bzw. über die geleistete Mentor/innentätigkeit
- Möglichkeit kostenlos Kopien zu erstellen

Datum, Für die Marktgemeinde Nenzing

Datum, Unterschrift Mentor/Mentorin